

الهيئة العامة للرقابة المالية

قرار مجلس إدارة الهيئة رقم ١٠٨ لسنة ٢٠٢١

بتاريخ ٢٠٢١/٧/٥

بشأن ضوابط إفصاح الشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية
عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة
بالاستدامة والآثار المالية للتغيرات المناخية

مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية

بعد الاطلاع على قانون شركات المساهمة وشركات التوصية بالأسهم والشركات ذات
المسؤولية المحدودة وشركات الشخص الواحد الصادر بالقانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ؛
وعلى القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠٠٩ بتنظيم الرقابة على الأسواق والأدوات المالية
غير المصرفية ؛

وعلى قرار مجلس إدارة الهيئة رقم ١١ لسنة ٢٠١٤ بشأن قواعد قيد وشطب
الأوراق المالية بالبورصة المصرية ؛

وبعد موافقة مجلس إدارة الهيئة بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٢١/٧/٥ ؛

قرر :

(المادة الأولى)

على الشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية استيفاء الإفصاحات
المتعلقة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة (Environmental
Social and Governance ESG) بتقريرها السنوى المعد من مجلس إدارتها والمرفق
بالقوائم المالية السنوية ، وذلك على النحو المبين بالملحق رقم (١) المرافق لهذا القرار .

كما تلتزم الشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية التى لا يقل رأس مالها المصدر أو صافى حقوق ملكيتها عن خمسمائة مليون جنيهه باستيفاء الإفصاحات المتعلقة بالآثار المالية للتغيرات المناخية (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure TCFD) بتقريرها السنوى المعد من مجلس إدارتها والمرفق بالقوائم المالية السنوية ، وذلك على النحو المبين بالملحق رقم (٢) المرافق لهذا القرار .

(المادة الثانية)

تُمنح الشركات المخاطبة بأحكام هذا القرار مهلة لاستيفاء الإفصاحات الواردة بالملحقين رقمى (١ ، ٢) المرفقين له حتى موعد تقديم القوائم المالية عن العام المالى المنتهى فى ٢٠٢٢ ، وعليها موافاة الهيئة ببيان ربع سنوى بالإجراءات التى اتخذتها أو ستتخذها بشأن الإفصاحات المشار إليها اعتباراً من أول يناير ٢٠٢٢

(المادة الثالثة)

يُنشر هذا القرار فى الوقائع المصرية ، وعلى الموقع الإلكتروني لكل من الهيئة والبورصة المصرية ، ويعمل به من اليوم التالى لتاريخ نشره بالوقائع المصرية .

رئيس مجلس إدارة الهيئة

د / محمد عمران

ملحق (١)

مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة (ESG)

التعليق أو التوضيح	الإجابة		الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
	لا	نعم		
الإفصاحات البيئية				
			✓ هل وضعت الشركة أى سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ ✓ هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ ✓ هل تقوم الشركة بتحديد وتقسيم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادى؟ ✓ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات / استهلاك المياه / الطاقة؟ ✓ هل تحدد الشركة أى أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة / غازات الاحتباس الحرارى ؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح). ✓ هل لدى الإدارة أى نظام / شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة "ISO 14001") ؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح).	العمليات والرقابة البيئية
			✓ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح بالأطنان المترية).	انبعاثات الكربون

التعليق أو التوضيح	الإجابة		الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
	لا	نعم		
			✓ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ ✓ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ ✓ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً ؟ (إن وجدت).	استخدام مصادر الطاقة وتنوعها
			✓ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ ✓ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً ؟ (إن وجد).	استخدام المياه
			✓ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟	إدارة المخلفات
الإفصاحات الاجتماعية				
			✓ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ ✓ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ ✓ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟	التنوع بين الجنسين ونسبة الأجور

التعليق أو التوضيح	الإجابة		مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
	لا	نعم	
			✓ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ ✓ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟
			✓ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ ✓ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ ✓ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟
			✓ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟
			✓ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ ✓ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟

التعليق أو التوضيح	الإجابة		مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
	لا	نعم	
			✓ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟
			✓ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟)
			✓ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري ، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح). ✓ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟
حوكمة الشركات المتعلقة بالاستدامة			
			✓ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ ✓ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟
			✓ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة / الفساد وتتبعها؟
			✓ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها / Code of Ethics Conduct؟

التعليق أو التوضيح	الإجابة		مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
	لا	نعم	
			✓ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري ، هل تتبع الشركة أى أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح).
			✓ هل تصدر الشركة تقارير - GRI - CDP - SASB - IIRC - UNGC أو أى تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ ✓ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ ✓ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز فى إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ ✓ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ ✓ هل تتبنى الشركة سياسة / مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ ✓ هل تشارك الشركة فى مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟
			✓ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟

ملحق (٢)

مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات عن الآثار المالية للتغيرات المناخية (TCFD)

مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ	الإجابة		الإجراء المتخذ من الشركة	التعليق أو التوضيح
	لا	نعم		
الحوكمة				
الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي			✓ هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح) .	
			✓ هل تقوم إدارة الشركة بأى دور فى تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح) .	
الاستراتيجية				
العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر			✓ هل تحدد الشركة أى مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح) .	
			✓ هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ فى استراتيجيتها وتخطيطها المالى ؟	
			✓ هل تستثمر الشركة سنوياً فى البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ ، والقدرة على التكيف ، وتطوير المنتجات ؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح) .	

التعليق أو التوضيح	الإجابة		الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ
	لا	نعم		
إدارة المخاطر				
			✓ هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها ؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح) . ✓ هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ ؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح) . ✓ هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر ؟ (إذا كانت الإجابة نعم ، يرجى التوضيح) .	المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي
المقاييس والأهداف				
			✓ هل تستخدم الشركة أى مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر ؟ ✓ هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون ، الشريحة ١؟ (إن وجد)	انبعاثات الكربون/ الغازات الدفيئة

ملحق (٣)

قائمة التعريفات الخاصة بمؤشرات الأداء

المصطلح	التعريف
السياسة	المراد بها في هذا السياق أى سياسة أو استراتيجية أو خطة عمل أو مؤشرات أداء تقوم الشركة بوضعها وتطبيقها لتحقيق الأهداف الاقتصادية والبيئية والاجتماعية للشركة .
السياسة البيئية	هى التى تسعى لموازنة الفوائد التى تعود على المجتمع من الأنشطة الاقتصادية المرتبطة بالتلوث البيئى مع الأضرار الناجمة عن التلوث. والمراد بها السياسات التى تطبقها الشركة حتى تكون جميع الأنشطة التى تقوم بها متوافقة مع البيئة .
السياسة الاجتماعية	وتشير السياسة الاجتماعية لاساسا إلى المبادئ والتشريعات والأنشطة التى تؤثر على الظروف المعيشية المؤدية إلى رفاهية الإنسان. وفى هذا السياق، تشير إلى استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة و/أو خطة عملها وتأثيرها على المجتمع المحلى .
سياسة الاستدامة	هى سياسة متكاملة تتبعها الشركة وتدمج بها الأبعاد الاقتصادية والبيئية والاجتماعية جميعا فى صميم أعمالها التجارية الأساسية كأركان أساسية.
المخاطر البيئية	هى الأخطار البيئية والتى تتأرجح بين التلوث والتدهور البيئى. وفى هذا السياق تنقسم إلى أخطار بيئية متعلقة بنشاط الشركة حيث إن أى نشاط اقتصادى يترتب عليه تأثير على البيئة وله بصمة كربونية Carbon Footprint خاصة به حتى النشاطات غير الإنتاجية والصناعية، ويجب أن يتم احتساب تلك البصمة الكربونية والتأثير البيئى لكل الشركات العاملة فى كل القطاعات الاقتصادية، وأخطار أخرى استثمارية والمتعلقة بتأثير استثمارات الشركة فى المشروعات المختلفة على البيئة .
البصمة الكربونية Carbon Footprint	مؤشر يقيس انبعاثات غاز ثانى أكسيد الكربون على مختلف المستويات مثل الأفراد أو المصانع أو المنتجات أو حتى الدول ويعبر عنه عادة بوحدة الطن من انبعاثات ثانى أكسيد الكربون فى السنة (طن/سنوياً). ويمكن هذا المؤشر من تسليط الضوء على أثر الأنشطة البشرية على البيئة. والمراد به فى هذا السياق هو حساب انبعاثات الكربون التى تنتج عن أعمال الشركات فى مقراتها الإدارية الرئيسية أو الفرعية.

المصطلح	التعريف
الوقود الأحفوري	هو وقود يُستخدم لإنتاج الطاقة الأحفورية ، يعود مصدره إلى بقايا الكائنات الحية من نباتات وحيوانات استقرت تحت طبقات القشرة الأرضية وتعرضت مع مرور الوقت لدرجة حرارة وضغط مرتفعين جدًا، مما أدى إلى تركيز مادة الكربون فيها وتحويلها إلى وقود أحفوري ، لذلك يعتمد هذا النوع من الوقود على دورة الكربون في الطبيعة ويُستخرج من المواد الأحفورية كالفحم الحجري، والفحم النفطي الأسود، والغاز الطبيعي، والبترو، وهي مواد تحترق في الهواء مع الأكسجين لإنتاج حرارة وطاقة تُستخدم في كافة الميادين تقريبًا .
انبعاثات الغازات الدفيئة - انبعاثات الكربون	الغازات المستمدة من احتراق الوقود الأحفوري أو الخشب التي تتركز في الغلاف الجوي وهي من أهم أسباب ظاهرة الاحتباس الحراري وأهم هذه الانبعاثات هي انبعاثات غازي الكربون والميثان. وتنتج هذه الغازات عن كافة الأنشطة البشرية والاقتصادية حتى الأنشطة الاقتصادية غير الإنتاجية لها بصمة كربونية ويتم حساب تلك البصمة لكافة الأنشطة الاقتصادية على حد سواء .
ISO ١٤٠٠١	هو المعيار الدولي الذي يحدد متطلبات نظام إدارة بيئية فعال (EMS)، ويوفر إطارًا يمكن للمؤسسة اتباعه بدلاً من تحديد متطلبات الأداء البيئي، وهناك العديد من الشهادات المماثلة مثل شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئية LEED وغيرها من الشهادات الأخرى .
الطاقة المستهلكة	مصطلح يشير إلى إجمالي الطاقة المستهلكة لأداء أي عمل أو نشاط ويتضمن ذلك أي عمل اقتصادي أو تصنيعي وغيره وفي هذا السياق المقصود به إجمالي الطاقة التي تستهلكها الشركة في عملياتها المتعلقة بنشاطها الاقتصادي سواء كانت طاقة كهربائية أو شمسية أو غيرها سواء في المقر الرئيسي للشركة أو في فروعها (كيلو وات/ساعة) .
المياه المستهلكة	المراد بها كمية المياه التي تقوم الشركة باستهلاكها سنويًا سواء في مقرها الرئيسي أو فروعها (إن وجدت) .
مصادر توليد الطاقة	المصادر يمكن من خلاله استخراج الطاقة المفيدة إما بشكل مباشر أو غير مباشر وتنقسم إلى مصادر طاقة قابلة للتجديد ومصادر طاقة غير قابلة للتجديد (مثل الوقود الصلب، والوقود السائل، والطاقة الشمسية، وما إلى ذلك) .
إعادة تدوير المخلفات	المقصود بإعادة التدوير هو إعادة استخدام المخلفات لإنتاج منتجات أخرى قابلة للاستخدام. ويتم ذلك عن طريق فصل المخلفات من المنبع، (وهو أن تخصص الشركة سلال قمامة متخصصة بكل نوع من أنواع القمامة كالورق والبلاستيك والمعادن والقمامة العضوية) والتخلص منها عن طريق التعاقد مع بعض الشركات التي تقوم بإعادة تدوير المخلفات .

المصطلح	التعريف
الأطنان المترية	الطن المترى، أو "ميغا طن" وهي وحدة قياس دولية معتمدة لتحديد حجم انبعاثات الغازات الدفيئة .
إعادة تدوير المياه	المقصود به استخدام مياه الصرف المعالجة للأغراض التي لا يوجد فيها اتصال بشرى مباشر مثل الري والمراحيض .
معدل دوران العاملين	مصطلح يشير إلى نسبة عدد الموظفين الذين يغادرون الشركة بالمقارنة مع الملتحقين بها خلال فترة زمنية محددة عادةً ما تكون سنة واحدة .
التحرش الجنسي	هو التلميحات أو الأفعال الجنسية غير المرغوب فيها، وطلبات الخدمات الجنسية، وغير ذلك من السلوك اللفظي أو الجسدي ذي الطبيعة الجنسية وتعد الأفعال التالية من صميم التحرش الجنسي : عندما يكون الخضوع لمثل هذا السلوك شرطاً صريحاً أو ضمناً لتوظيف الفرد، أو الخضوع الصريح أو الرض لمثل هذا السلوك من قبل يتم استخدامه كأساس لقرارات التوظيف التي تؤثر على هذا الفرد . يكون الغرض من هذا السلوك أو تأثيره هو التدخل بشكل غير معقول في أداء عمل الفرد أو خلق بيئة عمل مخيفة أو عدائية أو هجومية .
التمييز على أى أساس	يُعرف "التمييز" بأنه على سبيل المثال لا الحصر، السلوك الموجه إلى فرد معين أو مجموعة من الأفراد الذين يمكن تحديدهم ، والذي يُخضع الفرد أو المجموعة لمعاملة تؤثر سلباً على عملهم أو تعلوهم بسبب جنسهم أو حالتهم الاجتماعية، أو الحمل، أو العرق، أو اللون، أو العمر، أو الأصل القومى، أو الإعاقة، أو الدين، أو الهوية الجنسية، أو التعبير، أو أى خاصية أخرى محمية بموجب القانون المصرى .
السلامة والصحة المهنية	مجموعة من الإجراءات التى تختص بالحفاظ على سلامة وصحة الإنسان في مجال العمل وذلك بتوفير بيئة عمل آمنة وخالية من مسببات الحوادث أو الإصابات أو الأمراض المهنية وحفاظ على المهمات ومكونات وبيئة العمل (على سبيل المثال معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي).
العمل الجبرى	الأعمال أو الخدمات التى تفتصب من أى شخص تحت التهديد بأى عقوبة ولم يتطوع هذا الشخص بأدائها بمحض اختياره الحر .

المصطلح	التعريف
عمالة الأطفال	تعرف ظاهرة عمالة الأطفال (تشغيل الأطفال) بأنها ممارسة الأعمال التي تضر بنموهم العقلي والبدني، وتحرمهم من طفولتهم الطبيعية أو تمس بكرامتهم وامكاناتهم وتحرمهم منها. وطبقاً للقانون المصرى يحظر تشغيل الطفل قبل بلوغه ١٥ سنة ميلادية كاملة كما يحظر تدريبه قبل بلوغه ١٣ سنة .
قواعد السلوك الأخلاقى وميثاق الشرف	هى مجموعة من المبادئ القائمة على القيم والأخلاق التى تتخذ بموجبها الشركة قرارات حول ما هو صواب أو خطأ فى حين أن قواعد السلوك هى مجموعة من القواعد والأنظمة التى تفسر السلوك المناسب فى حالات محددة .
الاستثمار المجتمعى	الاستثمار الاجتماعى يدور حول الاستثمار فى الأفراد. يعنى السياسات المصممة لتقوية مهارات الناس وقدراتهم ودعمهم للمشاركة الكاملة فى العمل والحياة الاجتماعية. وتشمل مجالات السياسة الرئيسية التعليم والرعاية الجيدة للأطفال والرعاية الصحية والتدريب والمساعدة فى البحث عن عمل وإعادة التأهيل .
إدارة المخاطر المناخية	مخاطر تغير المناخ - وهى المخاطر التى تواجه الأعمال والهيئات الحكومية الناتجة عن تغير المناخ والتى تؤثر على النظم الطبيعية والبشرية. تشمل مخاطر تغير المناخ المخاطر المادية ومخاطر التقاضى ومخاطر السمعة ومخاطر المساهمين والمخاطر التتخليلية ومخاطر المنافسة .
انبعاثات الكربون الشريحة الأولى	انبعاثات الشريحة الأولى هى الانبعاثات المباشرة التى تنتج من الموارد المملوكة للشركة والخاضعة لرقابتها. على سبيل المثال يجب تضمين جميع أنواع الوقود التى تنتج قنبعاثات الغازات الدفيئة فى الشريحة الأولى وانبعاثات المركبات التى تملكها أو تسيطر عليها شركة (مثل السيارات والشاحنات الصغيرة والشاحنات) والانبعاثات المتسربة هى تسربات من غازات الاحتباس الحرارى (مثل وحدات التبريد وتكييف الهواء). والمراد بها فى هذا السياق هو الانبعاثات الخاصة بالمقرات الإدارية للشركة غير التصنيعية .